ONED/DP-NK/149/2025

OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N°12/GRAINES-RDC/2025

Intitulé du Poste	SUPERVISEUR NUTRITIONNISTE MAM/MAS
Lieu d'affectation	PROVINCE DU SUD-KIVU **(Zone de santé de Bagira, Ibanda, Kadutu, Kabare, Kalehe, Kaziba et Mwana)**
Type de contrat	CDD
Poste à pourvoir	12 (QUATORZE)
Date limite de soumission	25/04/2025 à 15h
Durée du contrat	1 an avec période d'essai en fonction de la catégorie professionnelle.
Date de prise de fonction	LE PLUS TOT POSSIBLE

A. Informations générales sur la mission

Contexte

GRAINES est une organisation sans but lucratif de droit congolais créée en octobre 2012 par un groupe des professionnels humanitaires congolais. Après plusieurs années d'expérience avec les organisations internationales et la fonction publique (ministère de la santé) les promoteurs de GRAINES se sont résolus à relever le gap entre la réponse humanitaire d'urgence et le relèvement précoce pour le développement en santé publique et nutrition communautaire.

L'initiative a été prise après avoir constatée que:

- Les maladies tueuses de l'enfant en général dont le paludisme et la malnutrition sont récurrentes sur l'ensemble du territoire national malgré des multiples efforts et appuis donnés par les organisations internationales et caritatives.
- L'approche utilisée par les ONG en réponse aux épidémies et maladies tueuses de l'enfant n'est pas durable et les communautés bénéficiaires s'en approprient à peine.
- Plus de 15 ans d'interventions intermittentes dans les mêmes zones sans que les communautés bénéficiaires ne soient capables de faire le relais pour la résilience afin de se mettre définitivement à l'abri du choc créer par les différentes crises.
- Un partenariat traditionnel entre les acteurs internationaux et nationaux pour le démarrage des projets de développement dans les zones stabilisées est à encourager.
- En rapport avec le contexte de la RDC, la crise est en terre d'abondance et nécessite une vraie analyse causale à chaque intervention pour y apporter des solutions appropriées et pour la mobilisation des ressources locales disponibles susceptibles de rendre durable l'intervention.
- La création d'une nouvelle organisation nationale focalisée sur la recherche en santé publique et le développement de la santé communautaire est une opportunité pour la communauté à consolider de manière durable son état sanitaire.
- Les ONG internationales présentes en RDC, traitent les plus souvent des questions liées aux urgences sans un regard approfondi sur la résilience et le développement communautaire.

En RDC, les prévalences de la malnutrition chez les enfants de moins de 5 ans demeurent préoccupantes depuis deux décennies avec un enfant sur deux touché par le retard de croissance et environ un enfant sur quinze souffrant de malnutrition aiguë (MICS 2018).

La situation nutritionnelle dans le Sud-Kivu devient donc de plus en plus préoccupante. Selon l'enquête EDS-RDC 2023-2024, 6,7 % des enfants de moins de cinq ans souffrent de malnutrition aiguë globale (MAG), dont 1,3 % sous forme sévère (MAS), avec un risque élevé de mortalité. Parallèlement, 48 % des enfants souffrent de malnutrition chronique, dont 22 % sous forme sévère, et 24 % présentent une insuffisance pondérale, dont 6,8 % de manière sévère. Les nourrissons ne sont pas épargnés : 6,5 % d'entre eux souffrent d'émaciation (1,8 % de manière sévère) et 22 % présentent un retard de croissance. Ces chiffres témoignent d'une crise nutritionnelle alarmante, ayant des conséquences directes sur la santé des populations les plus vulnérables. De surcroît, la crise du M23 a exacerbé les facteurs qui contribuent à la malnutrition dans cette région déjà fragilisée. L'intensification de l'instabilité a perturbé les circuits de production et de distribution alimentaire, tout en réduisant l'accès aux services de santé, ce qui a eu des effets dramatiques sur la sécurité alimentaire des populations. Le phénomène de déplacements forcés, la perte de moyens de subsistance, ainsi que des chocs économiques tels que la fermeture des banques et la hausse des prix des denrées alimentaires, ont aggravé cette situation. La pénurie alimentaire, combinée à l'incapacité d'accéder à des ressources de base, a contribué à la dégradation rapide des conditions nutritionnelles, notamment parmi les enfants de moins de cinq ans.
En conséquence, la crise humanitaire au Sud-Kivu est marquée par une accumulation de facteurs qui accentuent la malnutrition et rendent l'intervention humanitaire d'autant plus urgente. La fermeture des sites pour personnes déplacées internes (PDI) au début de l'année 2025 a ajouté une pression supplémentaire sur une situation déjà critique, limitant l'accès des populations aux ressources vitales. Dans ce contexte, l'urgence d'une intervention nutritionnelle est devenue encore plus évidente. Les projections IPC (Integrated Food Security Phase Classification) pour la malnutrition en 2025 indiquent que 104 zones de santé en RDC pourraient être en phase 3 (sérieuse) ou 4 (critique) si aucune intervention urgente n'est mise en place. Douze zones sont en train de passer de la phase 3 à la phase 4, et huit autres devraient y rester. Parmi les zones en phase critique dans la province du Sud-Kivu figurent Kalole, Bunyakiri, Minova, Bagira-Kasha, Katana, Uvira, Miti-Murhesa et Nyangezi. Des zones en phase sérieuse, comme Kalehe, Fizi, Walungu, Shabunda, Kamituga, Lulingu, Kaniola et Bukavu, présentent également des indicateurs alarmants. Ces zones sont confrontées à de multiples facteurs aggravants, notamment les conflits armés, l'insécurité alimentaire, les flambées d'épidémies (choléra, mpox), la pauvreté, l'enclavement, ainsi qu'un accès limité à l'eau potable et aux soins de santé. La qualité alimentaire est insuffisante et les enfants de moins de cinq ans sont particulièrement exposés.

C'est dans ce contexte qu'un Projet de réponse d'urgence à la crise nutritionnelle chez les enfants de moins de 5 ans et les FEFA des zones de santé de Bagira, Ibanda, Kabare, Kalehe,Ibanda Kaziba et Mwana dans la province du Sud - Kivu, RDC sera mise en œuvre par GRAINES sous financement de l'UNICEF et du PAM.

B. Description du poste

Objectif global

Sous la responsabilité du Chef de Projet et de l'Adjoint Chef de Projet, le superviseur MAM/MAS est responsable de la supervision et du suivi de la qualité des activités de prévention et de prise en charge de la malnutrition aigüe modérée et sévère dans les zones d'intervention du projet, selon le respect du protocole national PCIMA en vigueur.

1. Responsabilités et activités à réaliser

Objectif 1: ***Assurer la mise en œuvre des activités nutritionnelles dans sa zone d'intervention.***

- S'assurer d'une bonne implémentation et respect de la stratégie PCIMA de GRAINES dans les zones d'intervention
- S'assurer du respect du protocole PCIMA dans la prise en charge de la malnutrition aigüe sévère.
- Elaborer les différents états de besoins (commande intrants, médicaments et matériels) pour la clinique mobile
- S'assurer du remplissage correct des différents outils/supports de prise en charge (fiches de suivi individuelle, fiche de référence, registres etc…).
- Identifier les bénéficiaires pour chaque formation et veillez à leur participation active dans les formations PCIMA dans la zone de santé.
- Participer à l'organisation et au suivi de l'approvisionnement en intrant nutritionnel, médicaments et en matériels de prise en charge
- Préparer les matériels, les outils et les supports, pour les formations PCIMA dans la zone de santé
- Appuyer l'équipe projet dans l'organisation et la tenue des formations des cadres BCZS et prestataires de santé sur la PCIMA
- Appuyer l'animateur communautaire et les IT dans l'adaptation des outils et support PCIMA et la réalisation des formations PCIMA, ANJE

Objectif 2 : Assurer la *coordination des activités PCIMA*

- Veillez à une meilleure coordination des activités PCIMA, du niveau communautaire vers les structures de santé en lien avec l'animateur communautaire
- Coordonner les activités avec le PRONANUT provincial, les BCZ , les centre de santé de santé et les ONG œuvrant dans la même zone de santé
- Appuyer quotidiennement les infirmiers MA, MAM et les mesureurs pour une prise en charge de qualité des enfants MAS et MAM.
- Participer aux rencontres de coordination des activités nutrition dans la zone de santé
- Assurer une bonne coordination de la mise en œuvre des activités PCIMA, ANJE, avec les autres membres de l'équipe projet
- Remonter toute difficultés de mise en œuvre au chef de projet

Objectif 2 : ***Assurer la supervision, suivi, évaluation des activités nutritionnelles et le rapportage dans la zone de santé***

- Superviser le déroulement de la prise en charge intégrée de la malnutrition aigüe au sein de la zone d'intervention
- Veillez à une meilleure complétude et promptitude des données (indicateurs) PCIMA et ANJE
- Participer au monitorage mensuel des activités PCIMA/ANJE de la zone de santé
- Appuyer les structures de santé dans la collecte et analyse des données nutritionnelles de la zone de santé
- Participer aux supervisions conjointes des activités PCIMA/ANJE avec le PRONANU et les BCZ
- Assurer le suivi et l'analyse des données nutritionnelles issues des centres de santé et du niveau communautaire et le partager avec la coordination
- Participer à la réalisation des enquêtes nutritionnelles

- Elaborer des rapports hebdomadaires (SITREP) et mensuels des activités PCIMA/ANJE et participer à leur analyse pour prise de mesures correctrices

RELATIONS DE TRAVAIL INTERNES ET EXTERNES	
INTERNE	- **Chef de Projet et son Adjoint :** Relation hiérarchique, technique. - **Les membres de l'équipe :** Relation de collaboration.
EXTERNE	- **Bureaux centraux des zones de santé** (AC de la ZS, CAC, CODESA…) : Relation de collaboration et échange d'information. - **Les partenaires sur terrain** (PRONANUT, IPS, ZS, ONG, PAM, UNICEF) : Relation de collaboration et échange d'information etc…

COMPETENCES REQUISES

DIPLOME / NIVEAU D'ETUDES

Diplôme/niveau d'études requis : Nutritionniste A1 ou infirmier A1, médecin ou compétences équivalentes.

COMPETENCES SPECIFIQUES ET NIVEAU D'EXPERIENCE

INDISPENSABLES	- Bonne connaissance du protocole PCIMA de la RDC - Expérience dans la PCIMA (prise en charge et supports) et l'ANJE - Au minimum 3 ans d'expérience dans un poste similaire dans une ONG nationale ou Internationale - Capacité à animer des réunions et en faire les comptes – rendus. - Capacité à réaliser une formation en tant que facilitateur sur la PCIMA et l'ANJE - Capacité à évaluer les prestataires de santé dans la PCIMA, Rigueur dans le travail… - Conduite de la moto et avoir un permis de conduire valable (obligatoire). - Connaissance des techniques de communication pour le changement social et de comportement en santé et nutrition - Connaissance des acteurs communautaires et partenaires impliqués dans les activités nutritionnelles - Capacité à travailler de façon autonome
PREFERABLES	- Proactif avec de bonnes capacités d'initiative et de proposition - Evaluation des besoins en matière de nutrition et ANJE - Représenter l'organisation dans des rencontre de coordination - Travailler dans des zones d'insécurité - Apte physiquement et mentalement - Maîtrise des outils bureautiques Word, Excel, Powerpoint, Internet. - Connaissance du swahili et Français sont obligatoire, la connaissance de l'Anglais est un atout

	- Expérience de travail avec GRAINES
RESPONSABILITES DE REPORTING	
	- Rapport d'activité hebdomadaire, mensuelle et plan d'activité. - Rapport hebdomadaire et bihebdomadaire des réunions et formations tenues. - Collecte de données nutritionnelle sur la prévention et la prise en charge.

C. Adhésion au code de bonne conduite de GRAINES

Le code de bonne conduite de GRAINES adhère au principe de LA TOLÉRANCE ZÉRO tel que définie par les nations unies et par conséquent, sont punis entre autres violences, violes, tentatives de viol et les proxénétismes. Il punit aussi les harcèlements d'autrui dans le but d'obtenir des faveurs de nature sexuelle, par une personne abusant de l'autorité que lui confèrent ses fonctions. Il lutte aussi contre la fraude. Toute personne qui serait victime ou témoin d'une telle pratique de la part d'un membre du personnel ou d'un collaborateur est appelé à reporter pour action corrective immédiate.

D. Soumission des candidatures

Pour postuler, veuillez Adresser votre lettre au Coordinateur Administratif et Financier de GRAINES et envoyer votre dossier (CV, lettre de motivation, Copies certifiées des diplômes (attestations de travail et de formation), carte ONEM pour les sans-emploi) **uniquement** par mail, sur l'adresse électronique suivante : recruit@grainesnutrition.org
Au plus tard le 25 Avril 2025 à 15H00

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.
Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour les tests.

Fait à Kinshasa, le 12/04/2025

Coordinateur Administratif et Financier

Dieumerci KANDOLO

Constant AKRAN